



# РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

## ОКРЪЖЕН СЪД - ХАСКОВО

---

### ПРОТОКОЛ

от заседание на комисията за провеждане на втория етап - събеседване  
от конкурса за длъжността „Управител сгради”  
в Окръжен съд- Хасково

Днес, 15.11.2023 г., Комисия, назначена със заповед № АД-211/17.10.2023 г. на и.ф. административен ръководител-председател на Окръжен съд – Хасково, в присъствието на всички свои членове проведе втория етап – събеседване от конкурса за една щатна бройка за длъжността „Управител сгради”, обявен със заповед №АД-182/12.09.2023г.

I. Комисията одобри следната методика и формуляр за оценка на кандидатите:

Комисията оценява представянето на кандидатите на втория етап от конкурса- събеседване по отношение на притежаваните от тях качества, необходими за заемането на длъжността с оценки по шестобалната система /мин. 2- макс. 6/, като критериите за преценка на резултатите и оценка на отговорите на въпросите са следните:

1. Доколко предишния опит е свързан с позицията:
  - няма връзка - 2
  - има известна връзка - от 3 до 5
  - има голяма връзка - 6
  
2. Инициативност:
  - мудност - 2
  - лесно се обезкуражава - 3
  - средна – от 4 до 5
  - висока - 6
  
3. Конкретни въпроси:
  - не отговаря на въпросите, лошо представяне - 2
  - отговори само на някои от въпросите - 3
  - отговаря на въпросите, но неизчерпателно – от 4 до 5
  - отлични отговори - 6
  
4. Умения за междуличностно общуване

- не би общувал достатъчно добре, така, че да отговори на изискванията на позицията- 2
- може да има проблеми при общуването с колегите си и при изпълнение на задълженията си - 3
- умерено убедителен и общителен- от 4 до 5
- много убедителен и общителен - 6

Формуляр за оценка, който се попълва от всеки от членовете на Комисията:

Име, презиме, фамилия	Оценка по първи критерий	Оценка по втори критерий	Оценка по трети критерий	Оценка по четвърти критерий
Мария Георгиева Матева				

Всеки член на Комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по предварително одобрените от Комисията критерии за преценка на резултатите и скалата за оценка и вписва оценките, които той е поставил на кандидата по първи, втори, трети и четвърти критерий във формуляра, който е неразделна част от протокола.

Оценката на кандидата от втория етап от конкурса- събеседване е по шестобалната система и представлява средноаритметично число от оценките на всички членове на конкурсната комисия.

В определения час – 13.30 часа се яви допуснатият кандидат до втория етап от конкурса- събеседване. Комисията събеседва с допуснатия кандидат. Събеседването с кандидата приключи в 13.45 часа.

На кандидата бяха зададени следните въпроси:

1. “Каква е личната Ви мотивация да кандидатствате за заемане на длъжността “Управител сгради” в Окръжен съд – Хасково?”
2. “След като се запознахте с длъжностната характеристика, наясно ли сте със задълженията и отговорностите на длъжността “Управител сгради” в Окръжен съд – Хасково и считате ли, че можете да се справите с тях?”
3. „При необходимост, ще бъде ли проблем за Вас, ако се наложи, да останете и изпълните служебните си задължения в извънработно време?“
4. „С какви програми и с каква офис-техника можете да работите?“
5. „Как смятате да пренесете досегашния си професионален опит при изпълнението на задълженията на управител сгради?“
6. „В случай, че при изпълнение на някое от преките Ви задължения, са Ви нужни специални познания, които Ви не нямате, какво ще предприемете, за да се справите?“



7. „Наясно ли сте с документацията, свързана с текущ ремонт на сграда?“
8. „Посочете конкретен проблем, който е възникнал на предишната Ви работа, който сте разрешила?“

Всеки член на Комисията оцени представянето на явилия се кандидат на втория етап от конкурса- събеседване по отношение на притежаваните от него качества, необходими за заемането на длъжността с оценки по шестобалната система, съгласно горепосочената методика и ги вписа в одобрения от Комисията формуляр за оценка.

**Оценката на явилия се кандидат от втория етап от конкурса- събеседване** е по шестобалната система и представлява средноаритметично число от оценките на всички членове на конкурсната комисия, както следва:

<b>Име, презиме, фамилия</b>	<b>Оценка от втория етап от конкурса- събеседване</b>
Мария Георгиева Матева	5.25

**II. Балът на явилия се кандидат, участвал в двата етапа на конкурса за длъжността „Управител сгради“ в Окръжен съд - Хасково** е сборът от оценките на същия от теста и от събеседването и е както следва:

<b>Име, презиме, фамилия</b>	<b>Оценка от първия етап от конкурса- тест</b>	<b>Оценка от втория етап от конкурса- събеседване</b>	<b>Бал</b>
Мария Георгиева Матева	6	5.25	11.25

**Въз основа на проведения конкурс и така получените резултати, Комисията извърши класиране на успешно издържалия конкурса участник, според резултата от неговото представяне, както следва:**

**I- во място Мария Георгиева Матева.**

След приключване на конкурса, протоколите от проведения конкурс и класирането да се представят на и.ф.административен ръководител- председател на Окръжен съд- Хасково за сключване на споразумение с

класирания на първо място кандидат на основание чл. 145 от Правилника за администрацията в съдилищата.

След приключване на конкурса, резултатите от проведения конкурс и класирането да се обявят на информационното табло в съда, както и на интернет-страницата му.

Комисия:

Председател: .....  
/Йонко Георгиев/

Членове: .....  
/Филип Филипов/

.....  
/Антония Тодорова/